

# Gibt's was Neues?

Schwarze Pumpe, 30. März 2015

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

der Tarifabschluss 2015 ist geglückt, wir wollen dies zum Anlass nehmen die Details zu erläutern.

Der Vergütungstarifvertrag:

- 2,4 % ab dem 1. April 2015, lineare Anhebungen der Tabellenvergütungen
- Einmalzahlung im Januar 2016 in Höhe von 100 Euro (Azubis 50 Euro)
- März 2015 somit „Nullrunde“
- Laufzeit bis 30. September 2016

Der Manteltarifvertrag:

- Leistungsprämie in Höhe von 60% der Tabellenvergütung (statisch, wird nicht mehr durch den Vorgesetzten festgelegt)
- zusätzlich 35 % einer Grundvergütung (ersetzt Vorauszahlung Erfolgsbeteiligung, ebenso statisch)
- Auszahlungstermin April, erstmals 2016
- zusätzlich folgende, an den Erfolg des Unternehmens Vattenfall AB gebundene, variable Zahlung nach folgender Stafflung:

Erreichter underlying EBIT-Wert (underlying EBIT-Planwert = 100 %)	Höhe der erfolgsabhängigen Vergütung (in Prozent der monatlichen Grundvergütung)
120 % oder mehr	60,0 %
110 %	45,0 %
100 %	30,0 %
90 %	15,0 %
80 % oder weniger	0 %

Für das Jahr 2015 (Leistungsprämie und erfolgsabhängige Vergütung aus 2014) gilt folgende Verfahrensweise:

- die Festlegung der Leistungsprämie erfolgt letztmals durch den Vorgesetzten (Verfahren bereits abgeschlossen)
- die erfolgsabhängige Vergütung für das Jahr 2014 ist letztmals an den Zahlen des deutschen Konzernteils gebunden, es wird jedoch an Stelle des EBIT der sogenannte „underlying EBIT“ verwendet, also ohne die Berücksichtigung von Sondereffekten, wie Abschreibungen und Rückstellungen. Nach noch nicht durch den Arbeitgeber bestätigten Zahlen gehen wir von einer Planerfüllung in Höhe von 96,48 % aus.

Euer Vorstand  
Vertrauensleute/Betriebsortsgruppe

Robert Kühn  
Vorsitzender VK

Toralf Smith  
Vorsitzender BOG

