



# Gibt's was Neues?

Schwarze Pumpe, 19. Dezember 2012

Liebe Kolleginnen und liebe Kollegen,

## Tarifverhandlungen / Rückblick 2012, Vorschau 2013

### *Rückblick:*

Mit dem Abschluss der Tarifverhandlungen im Februar 2012 wurde vereinbart, bis Mitte 2013 Verhandlungen mit dem Ziel einer Verlängerung des Ausschlusses betriebsbedingter Kündigungen zu führen, Gleiches galt für die festgeschriebenen Ausbildungszahlen der einzelnen Ausbildungsstandorte im Unternehmen. Soweit die Theorie - in der Praxis mussten wir sehr ernüchtert zur Kenntnis nehmen, dass all dies nicht umgesetzt werden konnte. So unterschiedlich die Vorstellungen der Betriebsparteien auch sind, ein ernsthaftes Angebot des Arbeitgebers, das Basis für solche Gespräche sein muss, hat es zu keinem Zeitpunkt gegeben und wenn der Wille fehlt, kann es auch kein Ergebnis geben. Somit ist der abgestimmte Fahrplan, diese Themen aus den Vergütungstarifverhandlungen 2013 herauszuhalten, auch für unsere Seite gescheitert.

### *Aktuell:*

- Kündigungsschutz läuft Ende Februar 2013 aus
- in direkter Reaktion haben die Gewerkschaften den gesamten Tarifvertrag zur "sozialpolitischen Begleitung" (SozPol) gekündigt (Achtung dieser Tarifvertrag hat eine gesetzliche Nachwirkung, das heißt er gilt solange weiter bis etwas Neues verhandelt ist!)
- die Festschreibung der Ausbildungszahlen der jeweiligen Ausbildungsstandorte im Konzern läuft Ende Februar 2013 aus
- der Klassiker: der Tarifvertrag der Tabellenvergütungen wurde zu Ende Februar 2013 durch die Gewerkschaften gekündigt

### *Vorschau:*

Somit bekommen wir ein echtes "Finale" für die anstehenden Tarifverhandlungen. So komplex und vielschichtig die Themen auch sind - es wird ein sicherlich ambitionierter Verhandlungsmarathon werden. Es wird bei diesen Herausforderungen am Ende auf euch ankommen, ob wir in der Lage sein werden, unseren Forderungen Nachdruck zu verleihen. Aus den guten Erfahrungen der letzten Tarifrunde haben wir beschlossen, auch in diesem Jahr eine Befragung an unserem Standort zu den verschiedenen Tarifforderungen durchzuführen. Zu Beginn 2013 werden wir diese Befragung an euch übergeben. Um die Lausitz noch stärker mit einer geschlossenen Meinung bei den Verhandlungen auszustatten, haben wir ebenso an allen anderen Standorten von VE Generation empfohlen, sich an dieser Befragung zu beteiligen.

## IG BCE Aktion 2012 vor dem Kraftwerkstor

Bei dieser Aktion wurde als "Rahmenprogramm" durch die Bezirksleitung in der gesamten Lausitz eine Ballonfahrt verlost. Fortuna war ganz offensichtlich unserem Standort wohl gesonnen und hat einen glücklichen Gewinner ausgelost:

**Kollege Marcel Fechner (GOP) ist der Glückspilz. Wir werden den Gutschein zustellen - herzlichen Glückwunsch!**

Wir freuen uns, u.a. mit dieser Aktion 6 neue IG BCE-Mitglieder gewonnen zu haben. Nur eine starke Organisation kann die Interessen seiner Mitglieder auch zielgerichtet durchsetzen!

## Im Internet mit neuem Glanz

Am Rande der BOG/VL-Wahl am 16.10.2012 haben wir angekündigt, dass der Internetauftritt der IG BCE OG erneuert wird. Seit Anfang Dezember könnt ihr euch (<http://www.igbce-ksp.de/>) unter anderem über unsere Newsletter, Veranstaltungen, Seminare, Tarifinfos sowie Arbeitsrecht und zum Thema Energie informieren.

## Braunkohlenausschuss und Energiepolitik

Am 21.11.2012 fand in Cottbus eine Beratung des Braunkohlenausschusses statt. Einer der Tagesordnungspunkte war die Genehmigung der Weiterführung des Tagebaus Welzow-Süd in den räumlichen Teilabschnitt II, der u. a. der Versorgung des Braunkohlenkraftwerkes Schwarze Pumpe dient.

Das Kraftwerk Schwarze Pumpe war mit 15 Mitarbeitern vor Ort, um als Gast der Beratung beizuwohnen und ein entsprechendes Signal zu setzen. Insgesamt waren über 50 Kollegen der Tagebaue und des Kraftwerks Jänschwalde vor Ort. Im März nächsten Jahres steht die nächste Beratung an. Es wird darauf ankommen auch dort Flagge zu zeigen, um den Braunkohlegegnern klar zu signalisieren: wir - die Menschen in der Lausitz - und die Energiewende in Deutschland brauchen die Braunkohle!

Die finale Entscheidung soll im ersten Quartal 2014 getroffen werden.

Eine Entscheidung gegen den Aufschluss des Teilabschnitts II Welzow Süd hätte weitreichende Folgen für die Versorgung unseres Kraftwerks mit Braunkohle, unsere Arbeitsplätze und den Energiestandort Lausitz insgesamt. Wichtig ist es, sehr aufmerksam die Entwicklung zu verfolgen und deutlich Stellung zu beziehen - im Privaten, wie auch beruflich. Wenn notwendig, müssen wir (und davon gehen wir aus) in 2013 aktiv für Welzow Süd eintreten.

Dazu brauchen wir alle Kolleginnen und Kollegen!

## Veranstaltungen 2013

### Im Jahr 2013 erwarten euch:

- 2 Mitgliederversammlungen (Frühling & Herbst)
- neue Vorschläge:
  - Infoveranstaltung Betriebliche Altersvorsorge
  - Infoveranstaltung über Energiepolitik
  - Besuch eines Auswärtsspiels des FC Energie Cottbus
- Bowling, Theaterbesuch und Go Kart

**Wir wünschen allen Kolleginnen und Kollegen ein besinnliches Weihnachtsfest  
und einen guten Rutsch ins Jahr 2013!**



Euer Vorstand  
Vertrauensleute/Betriebsortsgruppe

**Bist du schon Mitglied der IGBCE?**