Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

DIE LEISTUNGEN DER IG BCE FÜR MITGLIEDER

Der Mensch im Mittelpunkt

Kompetenz rund um das Arbeitsleben

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

Vorwärts denken, verantwortlich handeln.

Ein nachhaltiges Wachstum mit einer modernen Industrie beruht auf guter Arbeit, indem der Mensch im Mittelpunkt steht. Gute Arbeit gibt es in unseren Branchen nur mit der IG BCE, nur mit Mitbestimmung und Teilhabe der Beschäftigten.

Wir gestalten gute Arbeit und haben dazu schon viel auf den Weg gebracht. Mit unseren Tarifverträgen zur Aus- und Weiterbildung, der Offensive:Bildung, unserer Kampagne zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und dem neuen Demografie-Tarifvertrag.

Wir wollen verantwortliches Handeln in der sozialen Marktwirtschaft und unsere Werte durchsetzen.

Wir wollen eine Wende zu sozialer Verantwortung und ökonomischer Vernunft, um mit Fortschritt und Innovationen in einer nachhaltigen Wirtschaft Arbeitsplätze für alle zu schaffen, zu anständigen Arbeitsbedingungen und einer gerechten Entlohnung. Wir wollen eine Beteiligung am Unternehmenserfolg und dessen gerechte Verteilung, Arbeits- und Lebenszeit weitergestalten, die Altersvorsorge und die Perspektiven für die Jugend weiterentwickeln.

Unsere Ziele sind erreichbar, wenn wir mit Kraft in die Zukunft gehen und uns gemeinsam auf den Weg machen.

Unterstützen Sie uns. Werden Sie Mitglied der IG BCE!

Informieren Sie sich über Ihre Vorteile.

Wir freuen uns auf Sie!

Michael Vassiliadis

Vorsitzender der IG BCE

Edeltraud Glänzer

Mitglied des geschäftsführenden Hauptvorstandes

Wofür steht dieses Zeichen?

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

Einfach unverwechselbar: unser Logo. Wer es trägt, gibt zu erkennen, dass er oder sie dazugehört. Es repräsentiert Innovation. Zukunft. Und soziale Sicherheit. Die 680.000 Mitglieder der IG BCE sind in den zentralen Industriebranchen aktiv. Zum Beispiel in der chemischen Industrie oder in der Energiewirtschaft.
Sie produzieren Ergas, Erdöl oder fördern Steinkohle. Sie verarbeiten synthetischen Kautschuk und Leder, erzeugen Hightech-Kunst- und -Werkstoffe, Keramik, Glas und Papier. Und sie arbeiten in den Bereichen Umwelt, Wasser sowie in der Ver- und Entsorgung.

Tradition und Zukunft – das Logo der IG BCE entstand mit der Fusion der Gründungsgewerkschaften zur drittgrößten Organisation unter dem Dach des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB).

Unverwechselbar. Unabhängig.

Unabhängig von politischen Parteien und anderen gesellschaftlichen Institutionen suchen wir die kritisch-konstruktive Auseinandersetzung mit den Arbeitgebern, Politikern und der Regierung. Gesellschaftliche Solidarität, soziale Gerechtigkeit und die Freiheit jedes Einzelnen sind Werte, die uns leiten.

Wir bekennen uns zur sozialen Marktwirtschaft und dafür, dass die Lasten des Sozialstaats gerecht verteilt werden. Ganz bewusst grenzen wir uns ab von Bestrebungen, die Kräfte des Marktes und den freien Wettbewerb über alles zu stellen. Unser Prinzip lautet: Solidarisches Handeln macht stark! Kein Wunder, dass die Zukunftsdebatte in der IG BCE längst begonnen hat.

Jung. Mit traditionsreichen Wurzeln.

Anfang der 90er-Jahre beschlossen die Industriegewerkschaft Bergbau und Energie (IGBE), die Industriegewerkschaft Chemie-Papier-Keramik (IG CPK) und die Gewerkschaft Leder (GL), ihre Kräfte gezielt zu bündeln.

1997 wurde die Fusion dann vollzogen: Die drei Gründungsgewerkschaften bildeten die neue Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE).

Unsere Tradition verstehen wir als Verpflichtung, unsere Werte kontinuierlich in praktische Politik für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer umzusetzen.

Gut organisiert. Das Mitglied im Mittelpunkt.

Die IG BCE mit Sitz in Hannover ist eine demokratisch organisierte Gewerkschaft.

Das Ehrenamt hat in der IG BCE einen hohen Stellenwert. Die Mitglieder in den Ortsgruppen, die gewählten Vertrauensleute und Betriebsräte in den Betrieben stehen jederzeit gern als Ansprechpartner/-innen zur Verfügung. Sie sind präsent – nicht erst, wenn das Kind in den Brunnen gefallen ist. Mit ihrer Kompetenz, die sie sich in gewerkschaftlichen Schulungen erworben haben, beraten und unterstützen sie unsere Mitglieder vor Ort. Selbstverständlich finden sie vielfältige Unterstützung durch die hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der IG BCE in den Bezirken und Landesbezirken. Kompetenz rund um das Arbeitsleben – dafür steht die IG BCE.

Einfluss nehmen – Zukunft gestalten.

Sie haben Lust und Interesse, sich bei uns einzumischen, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen? Wir freuen uns auf Sie, auf Ihre Meinungen, Ihre Ideen. Wir bieten Ihnen zahlreiche Foren, sich persönlich zu engagieren, mitzuwirken, zu gestalten. Ihre Interessen sind unser Thema – ob bei der Jugend, bei den Frauen, den ausländischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern … Unser Ruf als Gewerkschaft zum Erleben, Anfassen und Mitgestalten kommt nicht von ungefähr.

Zukunft gestalten

Wir, die IG BCE,

1
… sind Interessenvertreter unserer Mitglieder und gesellschaftliche Reformkraft, die Solidarität und soziale Gerechtigkeit als ihre Leitwerte und als Voraussetzung für die Freiheit des Einzelnen betrachtet.

2
… wollen auf der Basis der parlamentarisch-demokratischen Grundordnung unsere Gesellschaft verantwortungsbewusst mitgestalten.

3
… stehen ein für die Koalitionsfreiheit, für Chancengleichheit und Gleichberechtigung, für die Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen und für die Zukunftsperspektiven der Menschen im geeinten Deutschland.

4
… wollen mit einem lösungs- und konsensorientierten Politikverständnis unsere Ziele durch politische Kompromisse und fairen Interessenausgleich mit selbstbewusster Stärke durchsetzen.

5
… wollen Arbeitsplätze sichern und schaffen und dazu das aktive Zusammenwirken von Politik und Wirtschaft fördern und durch unsere betriebliche und tarifliche Arbeit flankieren.

6
… sehen im Sozialstaat ein grundlegendes Element unserer Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung und wollen an der Zukunftsfähigkeit und notwendigen Modernisierung mitwirken.

Arbeit schaffen

Wir, die IG BCE,

7
… wollen durch eine langfristig solide Ausgestaltung der Sozialversicherung die Verbindlichkeit und die Akzeptanz der solidarischen Lastenverteilung und des Generationenvertrages stärken.

8
… wollen ein geeintes soziales Europa, das seine gemeinsame Identität in Demokratie, Frieden, Sicherheit und Gerechtigkeit findet.

9
… bekennen uns zur sozialen Marktwirtschaft und wollen dieses Wirtschaftssystem im Sinne unserer sozialen, ökonomischen und ökologischen Ziele mitgestalten und zu einem Modell auch für Europa entwickeln.

10
… wollen den Industriestandort Deutschland mit seinen hohen wirtschaftlichen, technologischen und sozialen Standards im globalen Wettbewerb positionieren.

11
… wollen Innovationen, Forschung, Entwicklung und Investitionen zur Stärkung unserer Wettbewerbsposition und für zukunftsfähige Arbeitsplätze fördern.

12
… wollen unsere Industriegesellschaft auf den Weg zu einer nachhaltig zukunftsverträglichen Entwicklung bringen, in der soziale, ökonomische und ökologische Werte gleichberechtigt nebeneinander gefördert werden.

13
… wollen das Bildungssystem als herausragenden positiven Standortfaktor insbesondere durch die quantitative und qualitative Weiterentwicklung der Aus- und Weiterbildung und des dualen Systems voranbringen.

Solidarität erhalten

Wir, die IG BCE,

14
… wollen die Verbindlichkeit und Wirksamkeit des Flächentarifvertrages mit flexiblen und differenzierten Regelungen erhalten und unsere tarifliche Gestaltungsfähigkeit auch in einem gemeinsamen Europa entwickeln.

15
… wollen die Mitbestimmung in den Unternehmen ausbauen und durch Qualifizierung sowie beteiligungsorientierte Arbeitsformen den Anforderungen anpassen, die sich aus den geänderten Bedürfnissen der Arbeitnehmerschaft und der Globalisierung der Wirtschaft ergeben.

16
… wollen die Modernisierung der Gewerkschaften unter anderem durch eine grundlegende Reform des DGB und der Mitgliedsgewerkschaften erreichen.

17
… wollen eine lernende, offene und beteiligungsorientierte Organisation sein, die die Vielfalt ihrer Mitglieder und Funktionsträger aufgreift.

18
… wollen durch Mitgliederstärke handlungsfähig und politisch einflussreich bleiben und werden dazu die Anstrengungen zum Ausbau und zur Betreuung unserer Mitgliederbasis im Betrieb und vor Ort verstärken.

19
… wollen unsere gewerkschaftliche Arbeit unter Einbeziehung der unterschiedlichen Zielgruppen zu Ideen- und Gestaltungsforen für politisch, kulturell und sozial aktive Menschen machen.

20
… wollen unsere Mitglieder durch kompetente Information und Beratung, durch Rechtsschutz und Serviceleistungen unterstützen.

Flexibel. Nicht fügsam.

Kein Zweifel: Die Anforderungen der Berufswelt werden ständig komplexer. Erwerbsbiografien sind »bunter« und von mehreren Berufsstationen geprägt.

Kurzfristige Zeitverträge, räumliche Flexibilität und allgemein sinkende Chancen auf dem Arbeitsmarkt – all das erhöht den Druck auf jeden Einzelnen.

Wir setzen uns dafür ein, dass möglichst viele Menschen einen sicheren Arbeitsplatz finden. Wir erarbeiten Konzepte für neue Arbeitsplätze. Und wir engagieren uns für die vorhandenen Arbeitsplätze. Denn gerechter Lohn, faire Arbeitsbedingungen, Rechtssicherheit, Beratung und Weiterbildung stützen den Standort Deutschland als Ganzes.

Zukunftsfähig. Verantwortungsvoll.

Die IG BCE steht für eine zukunftsfähige Tarifpolitik. Für den Erhalt der Tarifautonomie – das heißt, das alleinige Recht der Tarifpartner, Tarifverträge zum Wohl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer abzuschließen – setzen wir uns ein. Unsere Tarifpolitik setzt auf Vernunft und hat damit immer gewonnen.

Markenzeichen der IG BCE ist die Sozialpartnerschaft. Gemeinsam mit den Arbeitgebern setzen wir auf verantwortliches Handeln. Dafür sind wir bekannt. Wir mischen uns ein, unsere Meinung gilt, in der Politik wie in den Unternehmen.

Weltweit. Solidarisch.

Den europäischen Binnenmarkt erleben immer mehr Menschen als reinen Wirtschaftsraum. Wir sehen das geeinte Europa aus der Perspektive der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Das Modell der sozialen Marktwirtschaft ist unser Vorbild. Es verspricht die bessere wirtschaftliche Zukunft. Gemeinsam mit den Gewerkschaften in Europa arbeiten wir an einer europäischen Sozialstrategie und der Gestaltung einer europäischen Chemie- und Energiepolitik.

Unsere Solidarität endet nicht an den Grenzen Europas. Die IG BCE beteiligt sich an internationalen Solidaritätsaktionen und nutzt die Möglichkeiten zur internationalen Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und Organisationen, unter anderem in den USA, Lateinamerika, Japan, Vietnam und China.

Die Stimme der IG BCE hat Gewicht – bei den Landesregierungen und auch in Berlin.

Was Wissen schafft.

Die Weiterentwicklung des deutschen Bildungssystems ist ein zentrales Thema der IG BCE – und das nicht erst seit PISA. Bildung fördert Innovation, sichert Arbeitsplätze und schafft neue. Unsere Positionen liefern Impulse für eine sozial gerechte Reform des Bildungswesens.

Kontinuierliche Fortbildung und Qualifizierung ist ein zentraler Erfolgsfaktor. Für jeden Einzelnen, wie für die Gesellschaft als Ganzes.

Was Forschung antreibt.

Wir wollen das Netz zwischen Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft engmaschiger knüpfen. Spielräume sehen wir zum Beispiel im beschleunigten Wissenstransfer von der Idee bis zum marktreifen Produkt. So können Innovationen schneller, flexibler und marktgerechter vorangetrieben werden.

Was Innovation sichert.

Um die soziale Marktwirtschaft weiterzuentwickeln, benötigen wir eine Innovationsoffensive auf breiter Front. In Forschung und Entwicklung, in Technologie und Produktionsverfahren – und nicht zuletzt in der Organisation der Arbeit. Ein verlässliches Arbeitsumfeld ist die Voraussetzung für ein gutes Innovationsklima. Denn Kompetenz, Erfahrung und Kreativität mischen sich nicht per Verordnung. Sie stellen sich ein, wenn Arbeitsbedingungen fair geregelt sind und Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen aktiv an den Entscheidungen im Unternehmen teilhaben.

Was Zukunft fördert.

Bio- und Gentechnologie stehen für Wachstum. Wir wollen die Akzeptanz dieser Wachstumsfelder stärken und treten für eine offene Diskussion der Chancen und Risiken ein. Kritisch und konstruktiv. Innovationen in diesem sensiblen Bereich müssen ökonomisch, sozial und ökologisch ausbalanciert werden. Deshalb streiten wir für produktive Rahmenbedingungen und bekämpfen bürokratische Hemmnisse in Berlin und in Brüssel und forcieren nicht zuletzt eine offene Informationspolitik gegenüber den Verbraucherinnen und Verbrauchern.

Was Energie bedeutet.

Energiepolitik hat aus gewerkschaftlicher Sicht eine hohe ökonomische und politische Bedeutung. Die Zukunft des Industriestandortes Deutschland, seine Unabhängigkeit und nicht zuletzt auch die Chancen der Beschäftigungspolitik hängen direkt von einem zukunftsfähigen Energiemix ab.

Tarifpolitik – unser Kerngeschäft.

Wer im Arbeitsprozess steht, weiß, wie wichtig es ist, dass

- Entgelt,
- Ausbildungsvergütung,
- 13. Monatseinkommen,
- Altersvorsorge,
- Arbeitszeiten,
- Urlaub

und vieles mehr verbindlich geregelt sind. Die tariflichen Vereinbarungen liegen für unsere Mitglieder deutlich über den gesetzlichen Minimal-Regelungen. Vergleichen Sie selbst.*

	Tarifvertrag	Gesetz
Arbeitszeit	37,5 Stunden, Nutzung eines Arbeitszeitkorridors von 35 bis 40 Stunden möglich durch Betriebsvereinbarung	48 Stunden
Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit	Zuschläge geregelt	Kein Anspruch
Freistellung von der Arbeit	Bezahlt	Kein Anspruch
Urlaub	30 Arbeitstage = 6 Wo. 33 Tage für Arbeitnehmer in Wechselschicht	24 Werktage = 4 Wo. Kein Anspruch
Zusätzliches Urlaubsgeld	Geregelt	Kein Anspruch
Erschwernis-zulagen	Geregelt	Keine Regelung
Jahressonder-zahlungen	13. Monatseinkommen geregelt	Kein Anspruch
Altersteilzeit	Aufstockung auf mindestens 85 % des Nettoeinkommens	Läuft aus, nur teilweise Anspruch
Tarifliche Altersvorsorge	Tarifförderung in Höhe von € 613,55	Kein Anspruch (ggf. Riester-Förderung)

* Ein Beispiel aus dem Tarifvertrag der chemischen Industrie.

Wir schließen Jahr für Jahr mit den Arbeitgebern unserer Branchen über 2.000 Tarifverträge ab und tragen damit entscheidend zur Existenzsicherung unserer Mitglieder und deren Familien bei. Hinzu kommt eine Vielzahl von Haustarifverträgen. Auch unsere Vereinbarungen zur Beschäftigungssicherung und -förderung können sich sehen lassen.

Gewerkschaftliche Stärke und konsequentes Verhandeln – getragen von der Unterstützung unserer Mitglieder – haben zu guten Ergebnissen geführt.

Das ist ein Erfolg, auf den wir und unsere Mitglieder stolz sind und den wir zu verteidigen wissen.

Sie leisten viel – und haben Ansprüche.

Als Mitglied der drittgrößten Einzelgewerkschaft im DGB profitieren Sie von einem umfassenden und hochwertigen Leistungspaket der IG BCE. Unser Service spart Geld, Mühe und Zeit.

Rechtsberatung und Rechtsschutz.

Im Arbeits- und Berufsleben läuft nicht immer alles reibungslos. Mit guten Argumenten und gewerkschaftlichem Beistand aber lässt sich in Streitfällen fast immer eine Lösung finden – wenn Sie fundiertes Expertenwissen auf Ihrer Seite haben.

Wir erteilen Rechtsauskünfte und gewähren Ihnen gewerkschaftlichen Rechtsschutz. Im Konfliktfall vertreten wir Ihre Interessen in allen Fragen des Arbeits-, Sozialversicherungs-, Beamten- und Personalvertretungsrechts. Sowohl außergerichtlich als auch vor Gericht. Und wenn es sein muss, auch über mehrere Instanzen.

Ein paar Beispiele:

Arbeitsrechtliche Konflikte
- Ungerechte Behandlung
- Eingruppierung
- Versetzung
- Verweigerung der Entgeltfortzahlung
- Kündigung
- Abmahnung
- Arbeitszeiten
- Urlaubsanspruch
- Ausbildung
- Erziehungszeiten
- Elterngeld
- Betriebliches Vorschlagswesen

Sozialrechtliche Konflikte

➔ Krankenversicherungsrecht
- Hilfsmittel
- Medikamente
- Behandlungsmethoden
- Krankengeld

➔ Rentenversicherungsrecht
- Rentenablehnung
- Erwerbsminderungsrenten
- Falschberechnung der Renten
- Nichtanerkennung von Versicherungszeiten
- Ablehnung der Kur

➔ Pflegeversicherungsrecht
- Einordnung in die falsche Pflegestufe
- Nichtgewährung des Pflegegeldes

➔ Unfallversicherungsrecht
- Anerkennung eines Arbeits- oder Wegeunfalles
- Anerkennung einer Berufskrankheit
- Gewährung von Renten- und Rehamaßnahmen

➔ Grundversorgung für Arbeitsuchende
- Höhe der Leistungen
- Anrechnung von Einkommen und Vermögen

➔ Arbeitsförderungsrecht
- Streitigkeiten wegen Arbeitslosengeld oder Weiterbildungsansprüchen

➔ Schwerbehindertenrecht
- Streitigkeiten um die Anerkennung und Festsetzung des Grades der Schwerbehinderung
- Gewährung von Nachteilsausgleichen

Von »Arbeitslosengeld« über »Erwerbsminderung« bis zur Höhe der Rente – wir klären Ihre Ansprüche und kämpfen für Ihre Rechte.

Selbstverwaltung – wir nehmen Ihre Rechte wahr.

Mitglieder der IG BCE, die im Rahmen der Sozialwahlen gewählt wurden, vertreten in der Selbstverwaltung der Krankenkassen, Rentenversicherungsträger und Berufsgenossenschaften die Interessen der Versicherten. Sie arbeiten in Widerspruchsausschüssen mit und achten darauf, dass die Versicherten ihre Rechte wahrnehmen können. Versichertenälteste sind für viele Menschen erste Anlaufstellen in sozialversicherungsrechtlichen Fragen und Berater, die das Vertrauen der Versicherten haben. Die IG BCE berät und unterstützt ihre Selbstverwalter durch Qualifizierungsmaßnahmen und gezielten Erfahrungsaustausch.

Freizeit-Unfallversicherung inklusive.

Im Beruf schützt Sie Ihre Unfallversicherung. Und in der Freizeit? Als Mitglied der IG BCE stellt sich diese Frage erst gar nicht. Denn Sie sind auch in Ihrer Freizeit unfallversichert – weltweit. Voraussetzung: ein Jahr Mitgliedschaft und die Entrichtung satzungsgemäßer Beiträge.

➔ Unfall-Krankenhausgeld
Bei einem unfallbedingten stationären Krankenhausaufenthalt von mindestens 48 Stunden erhalten Sie Unfall-Krankenhausgeld in Höhe des 30-fachen monatlichen Beitrages (max. 52 Euro/Tag).

➔ Invaliditätsleistung
In Höhe des 500-fachen Monatsbeitrages – mindestens aber 1.280 Euro – als einmalige Kapitalleistung bei Ganzinvalidität, bei Teileinvalidität von mindestens 20 Prozent der dem Grad der Invalidität entsprechende Teil. Rentner/-innen und gleichgestellte Mitglieder sind von dieser Regelung ausgenommen, es sei denn, sie stehen in einem Arbeitsverhältnis und entrichten Vollbeiträge.

➔ Todesfallleistungen
Im Falle des unfallbedingten Ablebens eines Mitgliedes wird eine Todesfallleistung in Höhe des 200-fachen Monatsbeitrages des Mitgliedes fällig.

Streikunterstützung.

Konflikte werden mit Durchsetzungsfähigkeit gelöst. Kommt es in Ihrem Unternehmen zum Streik oder zu einer Aussperrung, dann sind Sie als Mitglied der IG BCE finanziell abgesichert. Sie erhalten Streikunterstützung, die sich nach dem jeweiligen Beitrag richtet und bis zur Höhe Ihres Netto-Lohnes gezahlt wird. Vorausgesetzt ist eine dreimonatige Mitgliedschaft.

IG BCE-Servicegesellschaft. Gut beraten und sparen – Vorteile genießen.

Mit der IG BCE Mitglieder-Service GmbH ist eine Einrichtung geschaffen worden, die exklusiv für Sie Produkte und Dienstleistungen zu besonderen Konditionen anbietet.

In den Genuss dieser günstigen Leistungen können allein Mitglieder der IG BCE, bei einigen Angeboten auch deren Angehörige, kommen.

Alle Produkt- und Dienstleistungsangebote beinhalten grundsätzlich:

- Ein sehr gutes Preis-Leistungs-Verhältnis.
- Einen kompetenten und individuellen Beratungsservice.
- Materielle Vorteile durch Sonderrabatte oder andere Vorteilskonditionen.

Vertrauen, Sicherheit und ein finanzieller Zusatznutzen sind die Qualitätsmerkmale unserer Serviceangebote.

- Versicherungen
- Bausparen/Baufinanzierung
- Autokauf-Center
- Pannenhilfe/Privater Rechtsschutz
- Schutz bei beruflichen Tätigkeiten
- Urlaubsreisen
- Steuerberatung
- Soft- und Hardware
- Musicalkarten
- Freizeitparks

Leben heißt Lernen.

Bildung und Weiterbildung sind Investitionen in die Zukunft. Wir wissen das. Die IG BCE-Bildungseinrichtungen, unsere Gesellschaft für Bildung, Wissen, Seminare (BWS), das Qualifizierungsförderwerk Chemie GmbH (QFC), die Chemiestiftung Sozialpartnerakademie (CSSA) bieten Bildung in einem für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einmaligen Spektrum.

Wir nehmen Bildung und Weiterbildung ernst. Mit unseren Seminaren investieren unsere Mitglieder in ihre persönliche Zukunft, ob als Betriebsratsmitglied, als Vertrauensmann/-frau oder als »normales Mitglied«.

Die Seminare bieten Fachwissen und Hintergründe zu betrieblichem, wirtschaftlichem, sozialem und politischem Geschehen. Sie zeigen Wege auf, geben methodische Orientierung, öffnen Experimentierfelder und lassen Raum für Diskussionen. Die aktuellen Veranstaltungen erfahren Sie im Bildungsprogramm oder auf unserer Homepage **www.igbce.de**

Die IG BCE-Bildungszentren

• Kagel-Möllenhorst

Das »weiße Haus im Grünen« mit 60 komfortablen Einzelzimmern mit Internetzugang und Balkon. Breites Bildungsspektrum für fachliche, methodische und soziale Kompetenz. Seminarangebote für Betriebsräte, Vertrauensleute, Jugendvertreter, Ortsgruppenfunktionäre und Arbeitnehmervertreter/-innen in Aufsichtsräten.

Inhaltliche Schwerpunkte der Seminare:

- der Umgang mit anderen Menschen, was sich in Angeboten zu Mobbing, psychosozialen Belastungen, Betriebsklima etc. widerspiegelt sowie
- Themen, die auf die faktische Sonderrolle von Betriebsratsvorsitzenden, Stellvertretern und den »Spitzen-Freigestellten« zugeschnitten sind.

Umfangreiches Freizeitangebot: Fahrräder, Fitnessraum, Fotokurse, Ruderboote, Billard, Dart, Tischtennis, Malkurse, Leseabende, Massagen und Sauna.

• Haltern am See

Das Bildungszentrum Haltern am See liegt in einem reizvollen Naturschutzgebiet zwischen Ruhrgebiet und Münsterland.

Mehr als 5.000 Kolleginnen und Kollegen besuchen jährlich die vielfältig angebotenen unterschiedlichen Bildungsmaßnahmen.

Gemütlich eingerichtete Zimmer, teilweise mit Seeblick, kulturelle Angebote am Abend und eine große Auswahl von Freizeitmöglichkeiten runden die Seminartage ab und machen den Seminarbesuch zu einem wahren Erlebnis.

• Bad Münder am Deister

Im modern ausgestatteten Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum der IG BCE finden anspruchsvolle Veranstaltungen zu den Themen Wirtschaft, Arbeitsrecht, EDV und soziale Kompetenz statt. Es bietet Raum für Klausuren, Tagungen und Konferenzen. Das Angebot ist vielfältig und bewegt sich in einem attraktiven Spannungsverhältnis zwischen professioneller Fortbildung und persönlichem Verwöhnprogramm.

Die hellen klimatisierten Räume sind ausgestattet mit Technik für anspruchsvolle Visualisierungs- und Präsentationsmedien, Beamer und Soundsystem, Knopfmikrofon, Rednerpult und vieles mehr.

Acht Tagungsräume bieten 11 bis 160 Personen Platz, um Vorträge, Konferenzen und Events jeglicher Art begeistert zu erleben.

Wer hier weilt, kann die idyllische Lage am schönen Deister genießen, ein Gebiet, in dem sich die Natur ihre Ruhe bewahrt hat. Auch ein besonderes Verwöhnprogramm mit Entspannungs- und Wellnessmöglichkeiten im Schwimmbad und Saunabereich sowie Fitnessraum tragen zum Wohlfühlen bei.

Die Zimmer sind hell und modern eingerichtet und mit High-Speed W-Lan, Telefon, Radio und Schreibtisch ausgestattet.

Das Bildungs- und Tagungszentrum verfügt über eine ausgezeichnete Küche, in der die abwechslungsreichen Menüs täglich frisch zusammengestellt werden. Auf individuelle Wünsche wird gerne eingegangen, ob vegetarisch, vegan oder allergiefreundliches Essen.

Eine Kinderbetreuung ist auf Wunsch möglich. Um rechtzeitige Anmeldung wird gebeten.

Wissen schafft Vorsprung. Weiterbildung aus erster Hand.

Die IG BCE BWS bietet ein umfangreiches Fortbildungsprogramm für Betriebsräte mit Seminaren, Workshops und Tagungen. Aktuelle Themen und traditionelle Wissensgebiete gehören zu unserem Programm, das für die meisten Betriebsräte bereits zum unverzichtbaren Bestandteil ihrer beruflichen Fortbildung geworden ist.

Der Mehrwert unseres Angebots ist leicht auf den Punkt zu bringen: **Wir sind das Original,** denn keiner ist Ihrem Arbeitsalltag, Ihren Problemen und Herausforderungen näher als die BWS selbst. Die meisten Referenten/Referentinnen kommen aus der Praxis und verfügen über die notwendige Erfahrung, die eine anschauliche Wissensvermittlung möglich macht. Auf Wunsch können die Inhalte in Inhouse-Seminaren individuell auf die besonderen Bedürfnisse des eigenen Betriebs zugeschnitten werden.

Praxisnahe Themen, professionelle Inhalte und eine lockere Atmosphäre zeichnen unsere Seminare ebenfalls aus. Einen besonderen Vorteil bietet auch der Austausch mit anderen Teilnehmern/Teilnehmerinnen aus verschiedenen Branchen in unseren Bildungszentren.

Informationen unter www.igbce-bws.de. Gerne beraten wir auch persönlich:

Telefon 0511 7631-336.

Foto: bellemedia

Vorsprung durch exklusive Informationen.

Wer Dinge bewegen will, sichert sich bei uns einen echten Informationsvorsprung. Aktuelle, nicht alltägliche – aus dem Alltagsleben gründlich recherchierte – Informationen, Reportagen und Berichte liefern Ihnen unsere Journalisten und Journalistinnen frei Haus mit der monatlich erscheinenden Mitgliederzeitschrift *»kompakt«*. Die Abonnementgebühren sind im Mitgliedsbeitrag enthalten.

Darüber hinaus bieten wir Ihnen im Internet unter www.igbce.de aktuelle Informationen zu wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Themen, Hintergründe zu den einzelnen Branchen sowie Servicetipps rund um das Recht und um den Job. Besonders begehrt: die Tarifinformationen. Ausschließlich für Mitglieder: die Tarifverträge der großen Branchen zum Herunterladen.

Genauso exklusiv: der Newsletter *IG BCE aktuell.* Er informiert per E-Mail über aktuelle gewerkschaftspolitische Entwicklungen sowie über neue Themen im Internetangebot. Regelmäßig und kostenlos.

Die Basisarbeit in Betrieben und Regionen.

Die IG BCE ist da, wo ihre Mitglieder leben und arbeiten. Durch eine starke gewerkschaftliche Vertretung sowohl im Betrieb als auch am Wohnort ist die IG BCE immer präsent. Vertrauensleute und Ortsgruppen sind die beiden starken Säulen unserer beteiligungsorientierten Gewerkschaftsarbeit. Neue Formen der Beteiligung bietet die Zielgruppenarbeit. Mit einer flexiblen Struktur und vielen Freiräumen versehen, greift die IG BCE die unterschiedlichsten Bedürfnisse der Beschäftigten auf – zum Beispiel die von Alleinerziehenden in Teilzeit, älteren Beschäftigten im Schichtdienst oder die von Teamassistentinnen.

Die Vertrauensleute im Betrieb.

Die gewerkschaftlichen Vertrauensleute im Betrieb stehen für das, was der Name sagt. Sie sind engagierte Bindeglieder zwischen den Mitgliedern im Betrieb und der IG BCE. Sie stehen den Mitgliedern im Berufsleben mit Rat und Tat zur Seite und greifen deren Sorgen, Probleme, aber auch Vorschläge und Anregungen auf, um gemeinsam Lösungen zu finden.

Die betriebsverfassungsrechtliche Interessenvertretung der Beschäftigten durch den Betriebsrat und die gewerkschaftliche durch die Vertrauensleute geschieht auf unterschiedlichen Ebenen. Umfassend genutzt, ergänzen sie sich sinnvoll und können vieles bewegen. Voraussetzung dafür ist der gegenseitige Informationsaustausch über betriebliche Vorgänge, der gemeinsam organisiert wird. Vertrauensleute genießen Vertrauen! Und das zu Recht.

Alle gewerkschaftlichen Vertrauensleute eines Betriebes werden von den Mitgliedern gewählt und bilden den Vertrauenskörper. Dazu gehören die IG BCE-Mitglieder im Betriebsrat, die der Jugend- und Auszubildendenvertretung, der Schwerbehindertenvertretung sowie der Ortsgruppenvorstände.

Aktiv vor Ort – die Ortsgruppen.

Nicht nur im Betrieb – auch am Wohnort ihrer Mitglieder ist die IG BCE politisch aktiv. Jedes Mitglied ist eingeladen, seine Erfahrungen aus dem Beruf, dem Alltag und seine fachlichen Kompetenzen in die Gewerkschaftsarbeit vor Ort einzubringen. Die Angebote der Ortsgruppen sind vielfältig, ob in der Bildungsarbeit, in der Mitgliederbetreuung oder im Freizeitbereich. Auch in der Kommunalpolitik hat die IG BCE an vielen Orten eine wichtige Stimme.

Demokratisch und klar. Dieses Prinzip gilt auch für die Gremien vor Ort. Die Mitglieder der Ortsgruppe wählen ihre Vorstände selbst und haben zu gewerkschaftlich Wahlen Vorschlagsrecht.

Stehen im Mittelpunkt – die Mitglieder.

Die politische Verantwortung für die Betreuung der Mitglieder trägt der zuständige IG BCE-Bezirk. Die Bezirksteams stehen Ihnen zu allen Fragen der Mitgliedschaft gern zur Verfügung – vom Mitgliedsbeitrag über arbeitsrechtliche Probleme bis hin zu Mitwirkungsmöglichkeiten. Ihr zuständiger Bezirk ist auf Ihrem Mitgliedsausweis vermerkt und auch unter www.igbce.de mit aktuellen Informationen präsent.

Ihr Beitrag und seine Verwendung.

Als Mitglied der IG BCE zahlen Sie einen Beitrag. Damit haben Sie Anspruch auf alle Leistungen der Gewerkschaft. Dieser Beitrag beträgt laut Satzung zirka ein Prozent Ihres durchschnittlichen monatlichen Brutto-Einkommens. Mit Ihrem Beitrag sichern Sie die wirtschaftliche Grundlage und damit auch ihre politische Durchsetzungskraft. Sollten Sie arbeitslos werden, ein Studium beginnen oder sonst zeitweilig keine Einkünfte haben, müssen Sie auf die Solidarität Ihrer Gewerkschaft nicht verzichten. Wir gleichen Ihren Beitrag jederzeit Ihrer persönlichen Einkommenssituation an. Den Mitgliedsbeitrag können Sie selbstverständlich als Werbungskosten steuerlich geltend machen.

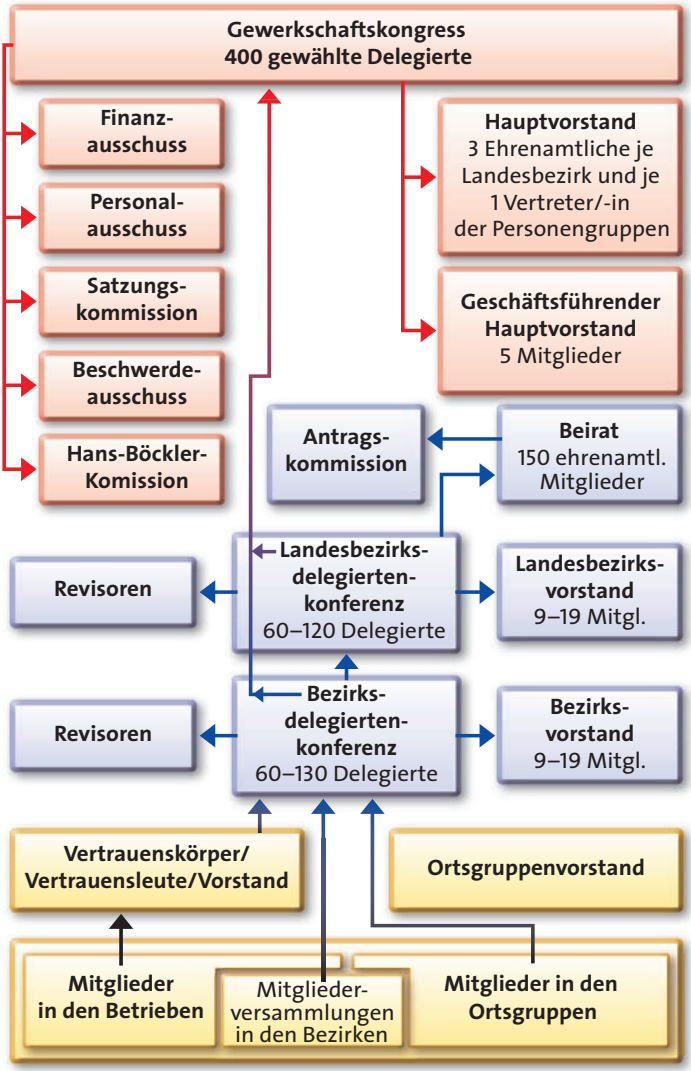
Die Ausgaben der IG BCE betrugen im Jahr 2009 134,4 Mio. Euro und schlüsseln sich wie folgt auf:

• für gewerkschaftspolitische Aufgaben (z. B. Tarifpolitik, Publikationen, Satzungsgremien, Gesellschaftspolitik, Personengruppenarbeit)	14,9 %
• für Beiträge an den DGB und internationale Verbände	11,9 %
• für Satzungsleistungen (z. B. Freizeit-Unfallversicherung)	4,5 %
• für Rückvergütungen an Ortsgruppen und Vertrauenskörper	5,5 %
• für die gewerkschaftliche Betreuungsarbeit, einschließlich Personal	45,1 %
• für die Verwaltung	18,1 %
	100,0 %

Bei Monatseinkommen über 3.481,90 Euro erhöht sich der Monatsbeitrag für aktive Mitglieder je weitere 48,57 Euro um 0,51 Euro. Rentner/-innen und arbeitslose Mitglieder zahlen entsprechend der fortgeführten Tabelle $^{4}/_{10}$ des Beitrages für aktive Mitglieder.

Monatseinkommen		Monatsbeitrag		Monatseinkommen		Monatsbeitrag	
von	bis	Aktive	Rentner/ Arbeitslose	von	bis	Aktive	Rentner/ Arbeitslose
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
	132,93	1,02	0,51	1781,86	1830,42	18,92	7,67
132,94	178,95	1,53	0,51	1830,43	1878,99	19,43	7,67
178,96	227,52	2,05	1,02	1879,00	1927,57	19,94	8,18
227,53	276,09	2,56	1,02	1927,58	1976,14	20,45	8,18
276,10	324,67	3,07	1,02	1976,15	2024,71	20,96	8,18
324,68	373,24	3,58	1,53	2024,72	2073,28	21,47	8,69
373,25	421,81	4,09	1,53	2073,29	2121,86	21,99	8,69
421,82	470,38	4,60	2,05	2121,87	2170,43	22,50	9,20
470,39	518,96	5,11	2,05	2170,44	2219,00	23,01	9,20
518,97	567,53	5,62	2,05	2219,01	2267,57	23,52	9,20
567,54	616,10	6,14	2,56	2267,58	2316,15	24,03	9,71
616,11	664,67	6,65	2,56	2316,16	2364,72	24,54	9,71
664,68	713,25	7,16	3,07	2364,73	2413,29	25,05	10,23
713,26	761,82	7,67	3,07	2413,30	2461,87	25,56	10,23
761,83	810,39	8,18	3,07	2461,88	2510,44	26,08	10,23
810,40	858,97	8,69	3,58	2510,45	2559,01	26,59	10,74
858,98	907,54	9,20	3,58	2559,02	2607,58	27,10	10,74
907,55	956,11	9,71	4,09	2607,59	2656,16	27,61	11,25
956,12	1004,68	10,23	4,09	2656,17	2704,73	28,12	11,25
1004,69	1053,26	10,74	4,09	2704,74	2753,30	28,63	11,25
1053,27	1101,83	11,25	4,60	2753,31	2801,87	29,14	11,76
1101,84	1150,40	11,76	4,60	2801,88	2850,45	29,65	11,76
1150,41	1198,97	12,27	5,11	2850,46	2899,02	30,17	12,27
1198,98	1247,55	12,78	5,11	2899,03	2947,59	30,68	12,27
1247,56	1296,12	13,29	5,11	2947,60	2996,17	31,19	12,27
1296,13	1344,69	13,80	5,62	2996,18	3044,74	31,70	12,78
1344,70	1393,27	14,32	5,62	3044,75	3093,31	32,21	12,78
1393,28	1441,84	14,83	6,14	3093,32	3141,88	32,72	13,29
1441,85	1490,41	15,34	6,14	3141,89	3190,46	33,23	13,29
1490,42	1538,98	15,85	6,14	3190,47	3239,03	33,75	13,29
1538,99	1587,56	16,36	6,65	3239,04	3287,60	34,26	13,80
1587,57	1636,13	16,87	6,65	3287,61	3336,17	34,77	13,80
1636,14	1684,70	17,38	7,16	3336,18	3384,75	35,28	14,32
1684,71	1733,27	17,90	7,16	3384,76	3433,32	35,79	14,32
1733,28	1781,85	18,41	7,16	3433,33	3481,90	36,30	14,32

Demokratisch, klar.



→ Wahl von Delegierten, **Vorständen, Ausschüssen, Kommissionen**

Die Organisationsstruktur der IG BCE.

Der Weg in die Zukunft. **www.zukunftsgewerkschaft.de**

***Bezirks-Nr.:** _____ ***Mitgl.-Nr.:** _____

*Dieses wird von den Bezirken ausgefüllt.

Beitrittserklärung und Einzugsermächtigung

Name:
Vorname:
Geburtsdatum: ❍ **m** / ❍ **w**
PLZ/Wohnort:
Straße/Haus-Nr.:
Nationalität:
privat E-Mail:
Telefon:
Mobiltelefon:
dienstlich E-Mail:
Telefon:
Mobiltelefon:
Eintrittsdatum IG BCE:
Anlass des Eintritts:*
Übertritt/Vorgewerkschaft:
Monatl. Bruttoeinkommen/Eingruppierung:
Personalnummer:
BLZ/Konto-Nr.:
Bankinstitut:

Ich bevollmächtige die IG BCE meinen satzungsgemäßen Beitrag bei Fälligkeit

❍ monatlich ❍ vierteljährlich
❍ halbjährlich ❍ jährlich

von meinem Konto per Lastschrift abzubuchen oder durch Betriebsabzug über den Arbeitgeber bzw. die Arbeitgeberin von meinem Lohn bzw. Gehalt einzubehalten. Diese Ermächtigung gilt auch für jedes andere, auf meinen Namen lautende Konto bei jedwedem Kreditinstitut. Einen evtl. Widerruf werde ich bei der IG BCE vollziehen. Wenn mein Konto die erforderliche Deckung nicht aufweist, besteht seitens des kontoführenden Kreditinstituts keine Verpflichtung zur Einlösung.

* zum Beispiel: Tarifrunde, Kampagne, Werbegespräch

Beschäftigt bei:
PLZ/Ort:
Tätigkeit:
Abteilung:

Berufsgruppe (Zutreffendes im Kreis ankreuzen)

01 ◯ Angelernte
02 ◯ Handwerker/-innen und Facharbeiter/-innen
03 ◯ Chemotechniker/-innen und Laboranten bzw. Laborantinnen
04 ◯ Büroangestellte/Kaufleute
05 ◯ Meister/-innen
06 ◯ Technische Angestellte und Ingenieure bzw. Ingenieurinnen
07 ◯ AT-Angestellte: _____
08 ◯ Angestellte im Außendienst
09 ◯ Akademiker/-innen
10 ◯ Leitende Angestellte
11 ◯ Atypische Beschäftigung:
❑ Leiharbeitnehmer/-innen
❑ Befristet Beschäftigte
12 ◯ Sonstige: _____

Ausbildungsbeginn (Monat/Jahr):
Ausbildungsjahr:
Ausbildungsende (Monat/Jahr):

Werber/-in:

Ich bin damit einverstanden, dass die von mir gemachten Angaben einschließlich eventueller Änderungen und Ergänzungen zur Erledigung aller im Zusammenhang mit der Mitgliedschaft stehenden Aufgaben, insbesondere der Mitgliederverwaltung, der Mitgliederinformation sowie des Beitragsabzugs im erforderlichen Umfang – auch durch Datenträgeraustausch – mithilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet und genutzt werden können.

Datum _____ Unterschrift _____

Das vollständig ausgefüllte Formular bitte bei Ihrem **Betriebsrat abgeben** oder per **Telefax an: 0511 7631-708**

DGB

Die IG BCE-online

IG BCE-online

Der Internetauftritt der IG BCE. Tarifinformationen, Bildung, Service, Rechtstipps rund um den Job sind nur ein Teil des vielfältigen Angebots. www.igbce.de

Foto: Cintula

Foto: PMinteractive

IG BCE-Jugend im Netz

Die »JugendSite« der IG BCE. Einmischen, mitmischen, verändern – in Ausbildung und Beruf, Gesellschaft und Politik.
www.jugend-igbce.de

IG BCE-aktuell

Mit dem Newsletter stets auf dem Laufenden bleiben. »IG BCE aktuell« informiert schnell und unkompliziert rund um Themen aus Politik und Gewerkschaft. www.igbce-aktuell.de

Foto: Fotolia, David J Engel

Foto: Fotolia, Suprijono Suharjoto

IG BCE-Shop

Mit dem neuen Internetshop für Werbe- und Organisationsmittel sowie für Drucksachen und Präsente bietet die IG BCE ihren Mitgliedern ein attraktives Shopping-Portal.
www.igbce-shop.de

YouTube – igbce-tv

Von Jugendaktionen bis zu Fachtagungen – Eindrücke, Berichte und Reportagen aus der Arbeit der IG BCE.
www.youtube.com/igbce-tv

Foto: Fotolia, Francesco Faranna

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

IG BCE

MITGLIED WERDEN LOHNT SICH!

INFO POINT besser informiert.

09/2011 Bestell-Nr. g20

Impressum

Herausgeber:
IG Bergbau, Chemie, Energie
Hauptvorstand
Vorstandsbereich 3
Abteilung Marketing

Verantwortlich:
Edeltraud Glänzer
Redaktion: Dörte Apel

Gesamtherstellung
BWH GmbH

September 2011 /9. Auflage
BWH-Nr.: P1111681